

# ACTI

## ALLIANCE CHAUDRONNERIE TUYAUTERIE & INDUSTRIE

Adresse : « PINEOU » ZI de Pichobaquo – 09300 Villeneuve d’Olmes  
Tel : 05.61.01.47.43  
Mail : [info@acti09.com](mailto:info@acti09.com)

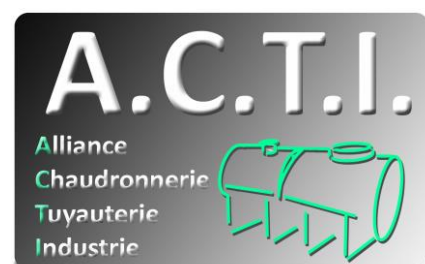
### COP-2021

### GLOBAL COMPACT



**Gérant :** *Pierre Mangin*  
**Co-Gérant :** *Alix Boton*

Acheteur : Jean-Emmanuel Leviaux  
Mail : [je.leviaux@acti09.com](mailto:je.leviaux@acti09.com)  
Administration : Maryne Graupera  
Mail : [m.graupera@acti09.com](mailto:m.graupera@acti09.com)



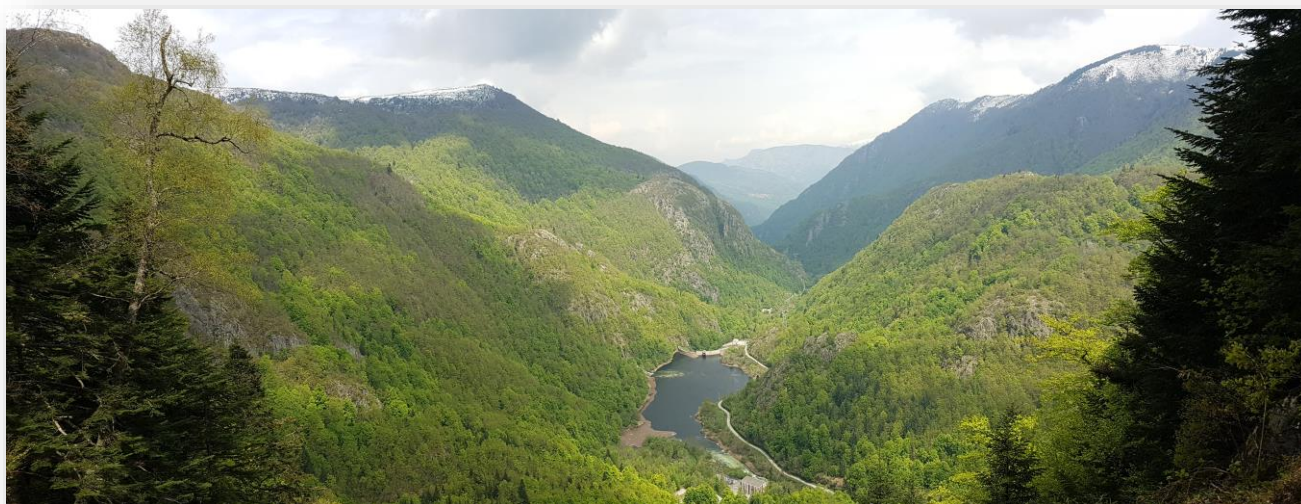
Nos engagements .....	2
Nos engagements .....	2
Lettre d'engagement au Global Compact....	3
Engagement de notre direction .....	4
Engagement de notre direction .....	5
10 Principes du Global Compact .....	6
Présentation ACTI .....	7
Notre cœur de métier .....	8
Chaudronnerie... ..	8
NOTRE EXPERTISE .....	9
NOTRE EXPERTISE .....	10
Développement d'ACTI .....	11
Nos valeurs et responsabilités sociales .....	12
Focus sur le MASE .....	13
Au cœur d'ACTI .....	14
Au cœur d'ACTI .....	15
Au cœur d'ACTI .....	15
Au cœur d'ACTI .....	16
Aménagement ACTI .....	17
Bien-être & bon vivre ensemble chez ACTI	18
Bien-être & bon vivre ensemble chez ACTI	19
ACTI & NEWS .....	20
Nos valeurs humaines & sociales .....	21
Nos valeurs humaines & sociales .....	22
Nos valeurs humaines & sociales .....	23
Nos valeurs humaines & sociales .....	23
Nos valeurs humaines & sociales .....	24
Focus sur la santé .....	25
Focus sur la santé .....	26
Focus sur la sécurité.....	27
Focus sur la sécurité.....	28
Focus sur la sécurité.....	28

## Nos engagements

Focus sur l'environnement .....	29
Focus sur l'environnement .....	30
Focus sociétal .....	31
Objectifs/Budgets 2020-2021 .....	32
Mot de la fin .....	33

ACTI (Alliance Chaudronnerie Tuyauterie et Industrie) confirme son engagement social et environnemental **depuis 2016**, en adhérant à la charte du Global Compact des Nations Unis. Nous nous engageons dans la défense des grands principes de l'humanité au quotidien.

## SECURITE – QUALITE – ENVIRONNEMENT Sécurité des collaborateurs – Qualité du produit- Environnement préservé



Nous sensibilisons avec cette attitude nos collaborateurs et nos clients, afin d'atteindre nos ambitions **économiques, sociales et environnementales**.

C'est pourquoi ACTI, soutient depuis 4 ans les 10 principes du **GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIS** concernant **le droit des Hommes, les normes internationales et la lutte contre la corruption**

Nous travaillons en intégrant ces principes dans la stratégie de l'entreprise, dans les tâches quotidiennes afin **respecter nos engagements**.

Nous prenons part au **GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIS** afin de donner lieu, chaque année, à la publication d'une communication sur le progrès de notre entreprise pour le **suivi des 10 principes**.

Nous sommes heureux d'en émettre aujourd'hui la première édition, ...

Pierre Mangin  
Gérant-ACTI

## Politique en matière de Qualité/Sécurité/Santé/Environnement :

Afin d'assurer la sécurité, la santé physique et morale de nos salariés nous affirmons par cet engagement notre volonté d'œuvrer cette année encore dans l'amélioration et le pilotage de notre système sécurité. Plus que jamais et suite à la pandémie que nous traversons, ACTI se doit d'être une entreprise Apprenante et Agile.

**Apprenante** car nous nous devons d'être humains et mettons en œuvre nos pratiques pour rester en phase avec notre écosystème, apprendre encore et toujours et nous adapter continuellement, promouvoir la collaboration, le partage, la remise en question, la flexibilité et l'autonomie.

Comment ?

**Par de la Résolution de problèmes et la Valorisation des compétences.**

**Agile** car nous devons être capable de nous adapter rapidement à des changements inattendus, en conservant une continuité stratégique, opérationnelle et humaine. La continuité est importante, car elle permet de ne pas confondre agilité et simplement réactivité.

Comment ?

**Par le Pilotage de la Performance, du Personnel et une Culture d'entreprise Agile et finalement l'application d'un Système d'innovation et d'amélioration au quotidien.**

Nous confortons Jean Emmanuel LEVIAUX dans son poste de Préventeur Sécurité et Environnement.

D'un point de vue organique il sera épaulé dans sa mission par l'équipe SSE constituée des chargés d'Affaires Bastien BERTHET, Arnaud BELIN, Benjamin FAUTREL, du responsable du BE Pierre VERHEE, du responsable d'atelier Maxime PACQUETET, du responsable des méthodes Alix BOTON, du responsable SSE Jean-Emmanuel-LEVIAUX et des chefs de chantiers Daniel DELOS, Clément FALLET, Jonathan MASCRE, Bruno SAMIEZ.

Pour mener à bien le pilotage il est mis à disposition du temps, réparti et programmé sur l'ensemble de l'année, un budget SSE ainsi que des actions de formation spécifiques.

Le mot d'ordre en filigrane est la simplicité et l'efficacité du système. La planification de nos actions tenant une place prépondérante dans ce système.

Depuis 2008, la société ACTI est spécialisée dans la fabrication d'éléments de Chaudronnerie et Tuyauterie.

Notre vocation est de fournir à notre clientèle des produits conformes à ses spécifications tout en préservant la Santé la Sécurité de nos collaborateurs ainsi que l'Environnement qui sont des enjeux essentiels.

En 2019 nous avons fait évoluer notre Système de Management Structurel, en 2020 nous avons effectué une refonte majeure de notre Système de Management de la Sécurité. En 2021 cela sera l'application d'un système de management complet.

Pour répondre à ces enjeux, nous nous basons sur les engagements suivants :

- L'implication et la responsabilisation du personnel dans tous les niveaux de l'organisation
- L'amélioration continue des performances, de la réduction des coûts et de la qualité de vie au travail
- Le respect de la législation, de la réglementation, des normes et autres exigences
- L'analyse et la prévention des risques



Ces engagements sont pilotés par les objectifs suivants :

## En Qualité

- Fournir le bon niveau de réactivité aux demandes des clients,
- Garantir la qualité des produits et des services,
- Développer les compétences des employés.

## En Sécurité et Santé

- Tendre vers le « Zéro accident »,
- Prévenir les maladies professionnelles et les risques psychosociaux,
- Réduire les risques aux postes de travail.

## En Environnement

- Prévenir les impacts environnementaux.
- Réduire les déchets et améliorer leurs valorisations.

Nous comptons sur l'implication de chacun des salariés pour un déploiement efficace et efficient de cette politique Qualité, Sécurité, Santé et Environnement

Ce que nous attendons des encadrants :

- Renforcer notre culture SSE en démontrant leur engagement envers le système de gestion des risques SSE,
- Pour tous les incidents, procéder à une enquête afin d'en déterminer les causes et d'appliquer les mesures correctrices et préventives requises,
- Communiquer les pratiques exemplaires et les leçons à retenir.

Ce que nous attendons des employés :

- Assumer leurs responsabilités par rapport à leur sécurité personnelle, adopter le système de gestion des risques SSE et respecter la réglementation,
- Informer les encadrants des dangers et des conditions non sécuritaires,
- Donner leur avis pour améliorer les mesures de sécurité et les bonnes pratiques.

Villeneuve d'Olmes le 21 Janvier 2021

Pierre MANGIN  
Gérant



Alix BOTON  
Co Gérant



# 10 Principes du Global Compact

6

1

- Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme

2

- Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme

3

- Respecter la liberté à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

4

- Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

5

- Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

6

- Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

7

- Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement

8

- Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

9

- Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

10

- Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vins



**DROITS DE L'HOMME**



**NORMES  
INTERNATIONALES DU  
TRAVAIL**



**ENVIRONNEMENT**



**LUTTE CONTRE  
LA CORRUPTION**

En 2008, deux compagnons chaudronniers, Pierre Mangin et Alix Boton, se lancent dans la création de la société Alliance chaudronnerie tuyauterie industrie (nom de code ACTI).

Après 6 mois d'élaboration de dossier avec le concours de l'action « Entreprendre » des Compagnons du Devoir et grâce au soutien de la CCI de Foix et d'Ariège Initiative : l'acte de naissance d'A.C.T.I. est notifié le 1er Avril 2008 à Lavelanet (Ariège 09300).



En 2014, la société prend son essor, et s'installe dans les anciens bâtiments des transports Clergues, située dans la zone industrielle de Pichobaquo, entre Lavelanet et Foix avec le soutien de la Région Occitanie via un contrat d'appui.

*Aujourd'hui, vingt-trois personnes participent à cette grande aventure.*

Dès le début, la satisfaction du client est au centre de la démarche d'ACTI.

Cet objectif est décliné par des engagements précis en matière de qualité, de sécurité, d'éthique, et surtout par la volonté d'accompagner les projets des clients depuis les études jusqu'à la pose sur site.



## Chaudronnerie...

Le chaudronnier est à la base de l'industrie et exerce son savoir-faire dans de nombreux secteurs tels que la production d'énergie, l'environnement, les transports, l'aérospatiale, l'agroalimentaire, la chimie, la cosmétique, le BTP...

C'est un métier aux aspects très variés : petites ou grosses pièces, à l'unité ou en série, se pratiquant en atelier ou sur chantier.

Dans tous ces secteurs, la maintenance constitue pour lui un marché de plus en plus important.

À partir de plans, le chaudronnier procède au traçage sur feuilles (tôles) ou profilés en métal.

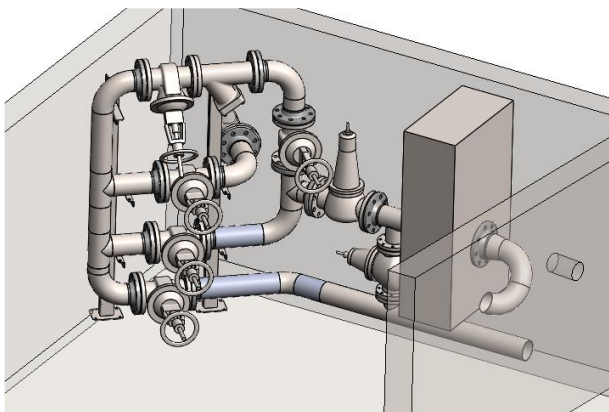
Il leur donne ensuite forme par pliage, cintrage...  
Finalement, les éléments sont assemblés par soudage ou boulonnage ...

L'informatique, omniprésente, l'assiste dans les phases d'étude, de méthode, de fabrication et de contrôle.

Aujourd'hui, les équipements de sécurité et les moyens de manutention mécanisés facilitent le métier.

**L'avenir nous réserve, donc, de belles perspectives à condition de savoir saisir l'opportunité que constitue la formation continue...**





## Bureau d'étude

### Conception sous Solid Works Premium + Designer pack

Logiciel Auxecap (dimensionnement appareils à pression selon CODAP, ASME, EN13445)  
Logiciel FREELEM (dimensionnement selon Eurocode 3 et 5)  
RDM7 (Calcul par éléments finis type poutres ossatures et plaques)

Travaux avec des bureaux d'études **partenaires** en cas de nécessité



## Chaudronnerie

### Traçage - Formage – Montage – Respect des normes de fabrication

Mise en épreuve – Contrôles Non Destructifs liés  
Réalisation selon CODRES – CODAP  
Qualification Pression Module A2 du TÜV depuis 2018  
Réalisation et réparation d'Appareils à Pression selon le  
Groupe 4 sous contrôle d'un organisme notifié

Dépose et Pose sur site  
Matières travaillées : Aluminium, Inox, Aciers



## Tuyauterie

### Réalisation de lignes de Tuyauteries neuves ou maintenance de l'existant

Mise en épreuve - CND liés  
Fabrication atelier et / ou dépose et pose sur site  
Décapage passivation

Possibilité de fourniture d'équipements de vannerie :  
Vannes, débitmètres, filtres, régulateurs...  
Matières : Inox, Aciers

## Structures métalliques

### Plateformes, Passerelles, Escaliers, Garde-corps, Grandes dimensions

Réalisations avec poutrelles du commerce (HEB, HEA, IPN, IPE, Tubes, Cornières...)  
Finitions peintures liquides, poudrage, galvanisation à chaud...

Dimensionnement selon Eurocode, sismique...  
CND liés aux qualifications de soudage



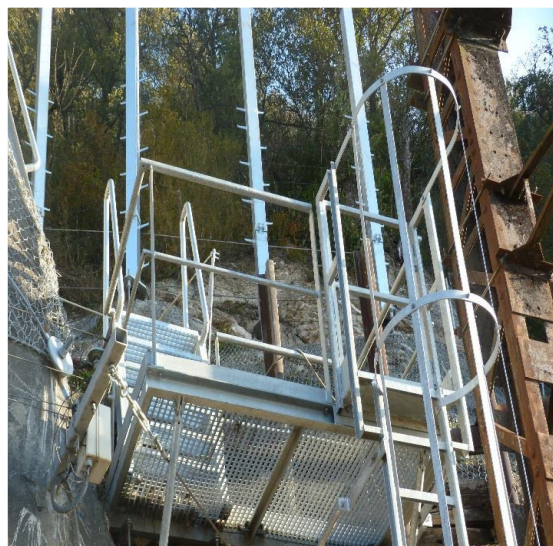
## Sécurisation d'accès et poste de travail

### De la Compréhension du besoin avec l'Assistance à la Réalisation clé en main

- Passerelles
- Lignes de vie
- Echelles ...

Accès aux machines, aux postes de travail.

- Aide à la conception
- Note de calcul
- Assistance normative
- Fourniture de DOE



## Soudage

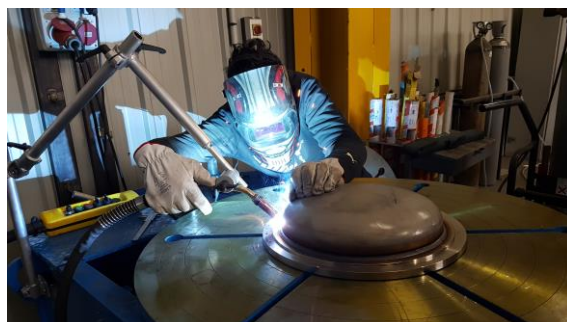
### Qualification Mode Opératoire selon norme NF EN 15614-1.

Qualification soudeur selon norme NF EN ISO 9606-1  
Rédaction cahier de soudage selon norme NF EN 15614-1

Matières travaillées : Aciers et Aciers Inoxydables

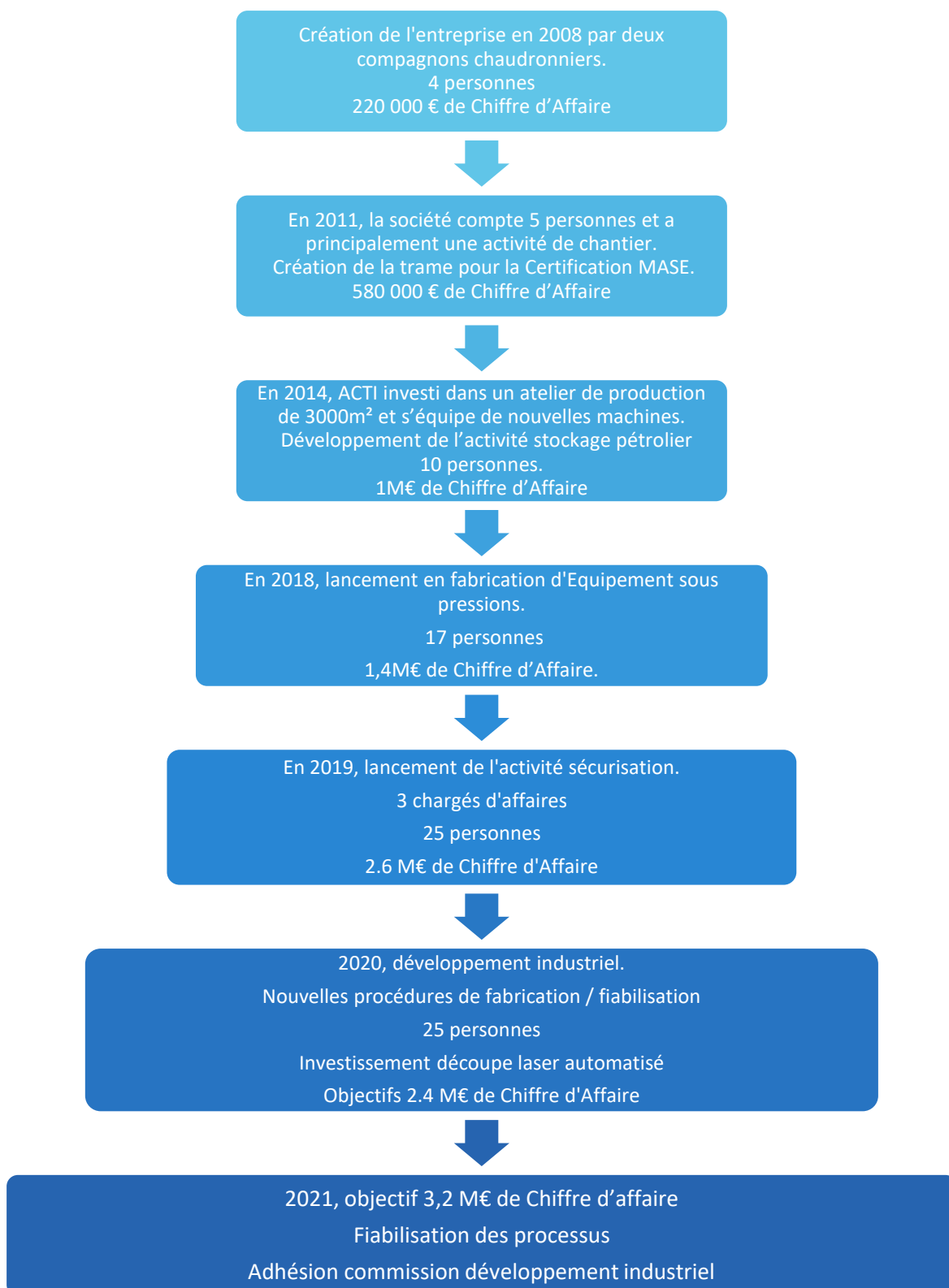
Domaines d'actions : haute pression, eau, gaz, vapeur, pétrole.

Contrôles non destructifs liés :  
Radios, Ultrasons, Magneto, Ressuage Visuels





## Historique & chiffres clés





## - ETHIQUE : Nos collaborateurs et leurs devoirs

Nous sommes responsables de nos salariés, collaborateurs externes et du grand public. Nous agissons pour la protection des droits de l'Homme, pour la protection de l'environnement dans notre domaine d'activité.

## - SECURITE : L'engagement de la société

La sécurité pour tous ! : est un point essentiel. La sécurité dans notre entreprise est travaillée chaque année suivant nos activités à risque. La sécurité de chacun est présente sur le site ACTI, mais aussi en déplacement ou sur chantier.

La sécurité des salariés est suivie et améliorée chaque jour et intégrée dans notre plan d'action d'amélioration.

C'est pourquoi, nous mettons en place des formations réglementaires (SST, CACES Habilitation, formation...), nous équipons chaque salarié d'EPI adaptés, réalisons une communication continue, et sensibilisons nos collaborateurs dès l'embauche et lors de visites externes.

La sécurité de tous est importante et elle n'est pas simplement physique elle peut être psychologique. C'est pour cela, que nous accentuons les regroupements (causerie, réunion, rassemblement, pause-déjeuner, pause-café...) afin d'échanger sur des thèmes d'amélioration et sur le bien-être au travail.

## - QUALITE : L'élément fort dans l'entreprise.

Afin de proposer les solutions les plus adaptées, nous accompagnons le client au plus près de projets. La compréhension des travaux et le respect de l'environnement sont la priorité avant de définir le type de travail à exécuter.

## - SATISFACTION CLIENT : Parce que chaque client est unique notre prestation est unique

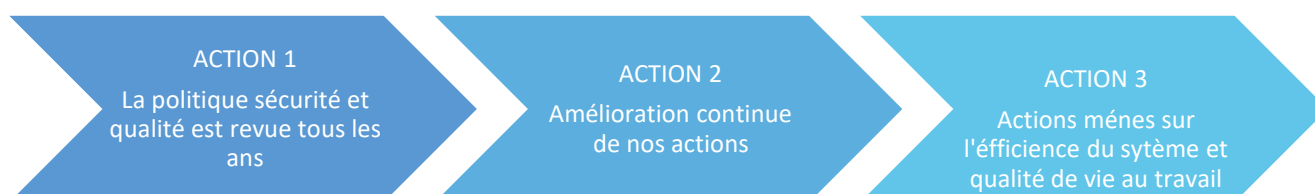
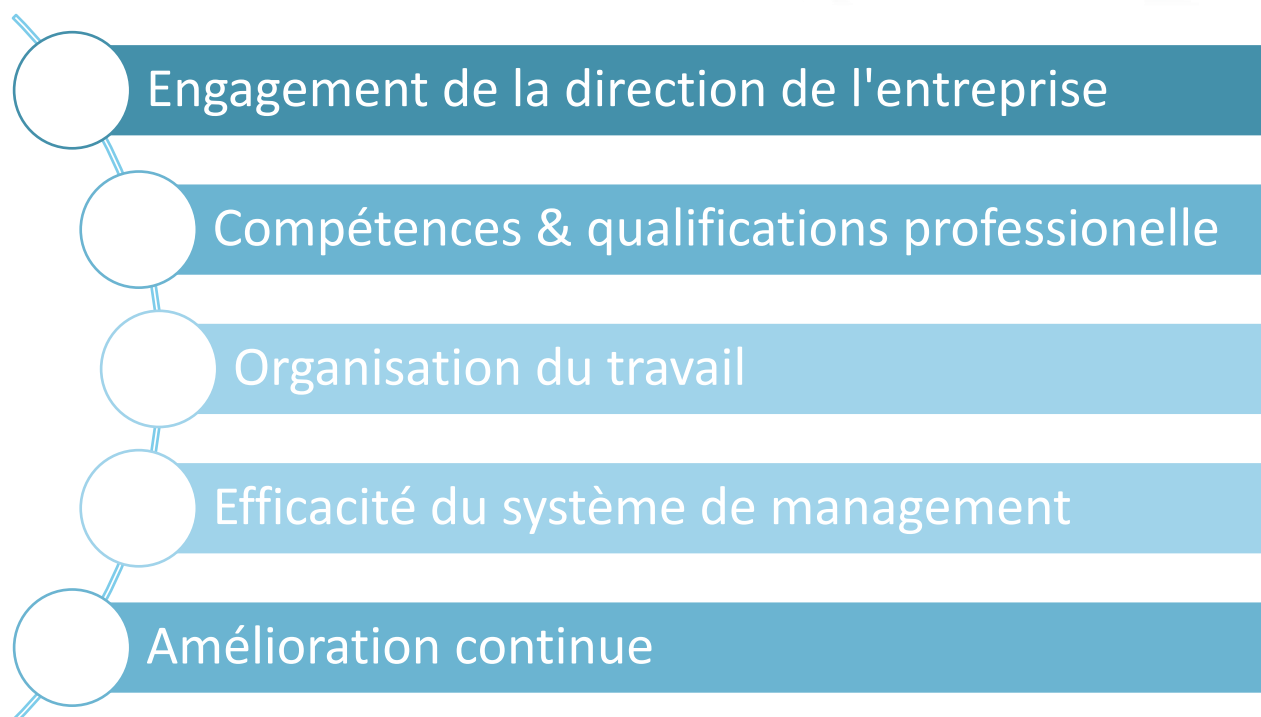
La satisfaction de nos clients est une priorité. Un client satisfait du travail effectué est un client fidélisé.



## Focus sur le MASE

- Depuis 2012, ACTI est certifié MASE UIC et adhère aux 5 axes de son référentiel :

Le **MASE** (Manuel d'Amélioration Sécurité Entreprise) est un référentiel de système de **management de la Santé et la Sécurité au Travail** principalement destiné à des PME/PMI sous-traitantes réalisant leurs prestations sur des sites industriels à fort niveau de risques.



## Au cœur d'ACTI

### ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL AGREABLE

#### Au sein de l'administration :

La disposition de nos bureaux en OPEN-SPACE permet de libérer la communication au sein de l'entreprise. Tous les collaborateurs sont en contact direct, que ce soit d'un point de vue visuel ou sonore. Nous pouvons échanger très facilement et cela renforce nettement l'efficacité de notre travail en équipe.

Chacun dispose d'un poste de travail aménagé : double écran, dispositif informatique, chaise de bureau, d'un bureau ergonomique et individuel.

#### Au sein de l'atelier :

En 2014, nous investissons dans un atelier de production de 3000 m2 et nous nous équipons de nouvelles machines.

- 15 postes sont aménagés en fonction de chaque salarié (caisse à outils, potence de levage, ...)
- Allongement du pont roulant de 11 mètres en 2020/2021
- Achat d'un Laser en octobre 2020, avec le soutien de la Région Occitanie



Atelier ACTI – visible pont roulant



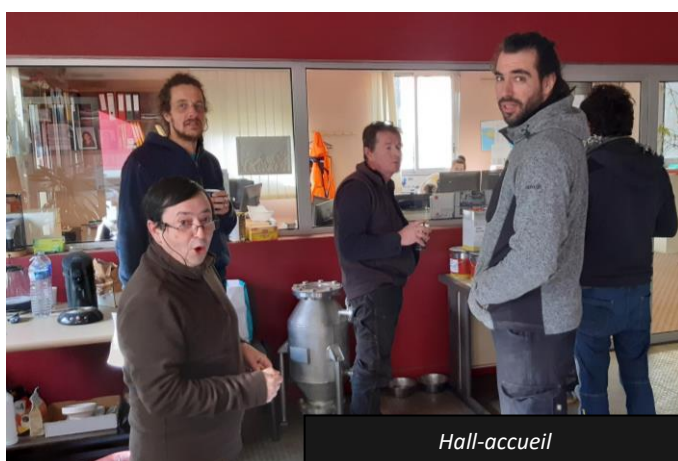
## L'Environnement de Travail

## Au cœur d'ACTI

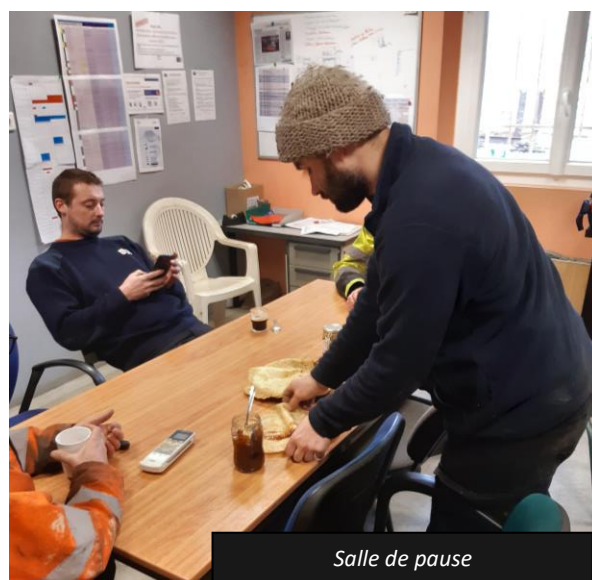
### Salle de pose en atelier

Une salle de pause est à disposition des salariés, situé dans l'atelier afin d'être accessible pour tous/toutes et soit au centre de l'entreprise. Elle est utilisée pour les pauses réglementaires et pause repas. Elle nous est utile également pour des rassemblements, causeries, petit-déjeuner, repas collectif et même réunion.

La salle de pause, permet à chacun de décompresser et de se reposer en profitant pleinement de leur temps de pause, grâce à cette démarche leur bien être permet une meilleure qualité de travail.



Hall-accueil



Salle de pause

### Salle de réunion

La salle de réunion est disposée à l'étage, elle peut accueillir une quarantaine de personnes, pour des réunions, assemblées, rassemblements, causeries, repas de fin d'année ....

Elle représente pour nous un espace indispensable pour échanger et travailler efficacement entre collaborateurs. Cet endroit nous permet également de recevoir nos clients dans un cadre professionnel bien optimisé et qui favorise un véritable travail d'équipe. Cette salle se trouve au cœur des bureaux administratifs à l'étage et est accessible par l'accueil afin de faciliter la venue de clients.



## Au cœur d'ACTI

### En chantier

Lors des déplacements en chantiers, chaque équipe de chantier est équipée d'EPI (équipement de protection individuelle). Nous mettons à leur disposition tous les éléments matériels afin qu'ils puissent se déplacer en toute sécurité. La coordination des équipes est un point essentiel lors des interventions.

Si les équipes sont amenées rester sur place ; lors de l'organisation des chantiers, il est prévu le logement des équipes et la mise à disposition d'espace de vie.



Chantier- Izourte



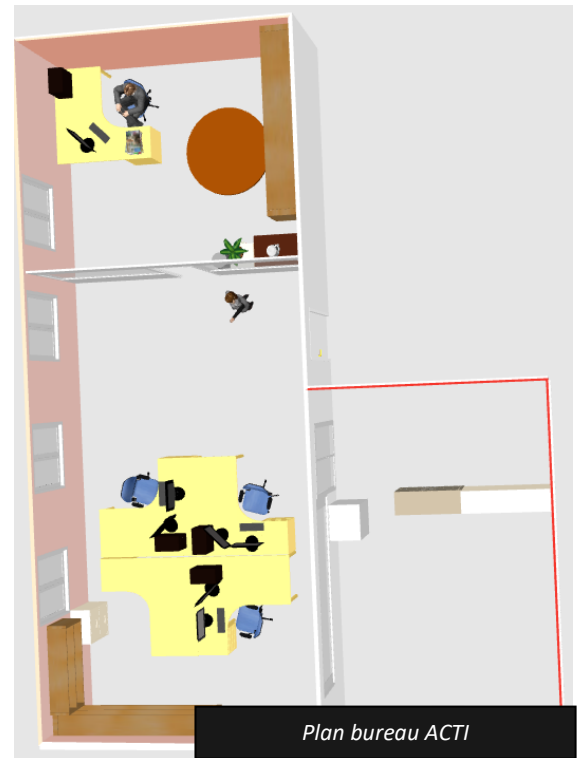
Chantier- Cammazes- Sécurisation

# Aménagement ACTI

## 2021 – PROJET RE-AMENAGEMENT DES LOCAUX ADMINISTRATIFS

Pour optimiser notre environnement et acquérir des postes de travail ergonomiques. Il a été décidé début janvier 2021, de rafraîchir et aménager les locaux suivants :

- Aménagement du bureau des méthodes et celui du bureau d'études : ils ont été divisés en deux parties, avec cloison, pour un meilleur accompagnement des collaborateurs et clients. Achat d'un traceur de plans en début d'année.
- Les bureaux administratifs gardent l'open space, les nouveaux bureaux seront équipés de cloisons sonores, ils ont été choisis d'un commun accord afin d'adapter les besoins de chacun.
- Création d'un nouvel espace avec 2 bureaux supplémentaires pour une meilleure disposition et un agrandissement des locaux. Ils seront équipés de la même manière.



### QUELLES SOLUTIONS ERGONOMIQUES ?



Prise en compte des TMS



Nous avons inscrit dans notre ADN dès la création d'ACTI, une volonté de réaliser nos actions en accord avec la législation en rigueur et en sécurité.

L'idée, qui est toujours d'actualité, est que chacun vienne le plus possible « heureux » au travail et cela passe bien évidemment par l'envie d'en repartir en bonne santé et en autant de morceaux qu'à l'arrivée. 😊



## Un bien être & équilibre de vie :

L'ensemble des actions que nous mettons en place, nous permettent de faire participer l'ensemble des collaborateurs au « bon vivre ensemble », tous les acteurs sont impliqués dans le bon fonctionnement de l'entreprise.

Un réel moyen de prendre conscience des améliorations effectués au sein du groupe et d'être constamment motivé.



## Causeries

Ces réunions collaboratives sont un moyen de faire des points réguliers, avec des échanges d'informations sur les thèmes de la santé, de la sécurité et de l'environnement dans l'entreprise.

Elles permettent de sensibiliser toute l'équipe sur un même thème afin que personne ne manque une information importante et de créer une émulation et ainsi favoriser les échanges.

L'ensemble des salariés est impliqué, chacun peut être acteur de ces causeries, soumettre un thème. Nous encourageons ces démarches afin d'optimiser l'intégration des salariés et améliorer la vie quotidienne au travail.

## Nos rituels

Il est nécessaire, pour le bon fonctionnement de l'entreprise, de partager des moments de convivialité et d'échanges.

Régulièrement, nous programmons des « petit dej », à l'initiative de chacun.

Nous planifions également des repas le vendredi midi lors des beaux jours en extérieur « barbecue ». Ils sont partagés par tous et pour de nombreuses occasions.

Il y a aussi, le repas traditionnel de « Noël » ou repas de « fin d'année », organisé tous les ans et attendu par tous. Il est offert par l'entreprise et est organisé avec la contribution de chacun. Un bon moment de partage pour tous, toujours précédé d'un bilan effectué par Pierre Mangin (Gérant) sur l'année qui vient de s'écouler et un cadeau distribué à chacun à la fin du repas.



*Repas en extérieur*

## Communication en interne

Chaque mois une note de service est délivrée à l'ensemble des salariés. Elle reprend : le mot du gérant de l'entreprise, la politique et l'engagement santé, sécurité et environnement, un point RH, un point organisationnel, un point réglementaire en finissant par « les news du moment ». Il est important de souligner également, que les salariés peuvent réaliser des « remontées d'informations » afin de noter des éléments à améliorer. Ses éléments sont traités et étudiés afin de faire un retour à chacun et d'améliorer notre qualité de travail.



Des campagnes d'affichage sont effectuées tout au long de l'année sur : la santé, la sécurité, l'environnement et l'information en interne. Elles sont mises à jour en fonction des thèmes, des formations, des annonces gouvernementales, ....

## Nos réseaux de communication

« **La news letter** » est mise à jour sur le site internet de l'entreprise : [www.acti09.com](http://www.acti09.com), ou il est relaté l'ensemble des articles de presse de notre entreprise (cliquez sur les liens ci-dessous). Les articles sont disponibles dans le hall d'accueil, afin qu'ils soient consultables par tous.

[Article de presse](#) : Villeneuve d'Olmes. Pierre Mangin, chef d'entreprise atypique

[Article de presse](#) : Lavelanet ACTI : une équipe qui avance



Pierre Mangin et Alix Boton devant la plieuse 320 tonnes. / Photo DDM, Paul Ramirez.



## Favoriser la diversité & l'égalité

Pour lutter contre la discrimination, nous adoptons une politique de recrutement basée sur la transparence et mettons l'accent sur l'équité et l'égalité des chances.

*Notre mot d'ordre : « équité et égalité des chances pour tous ! »*

Nous assurons une stricte égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, en matière de traitement et de rémunération. Ces valeurs sont intégrées dans la culture de l'entreprise.

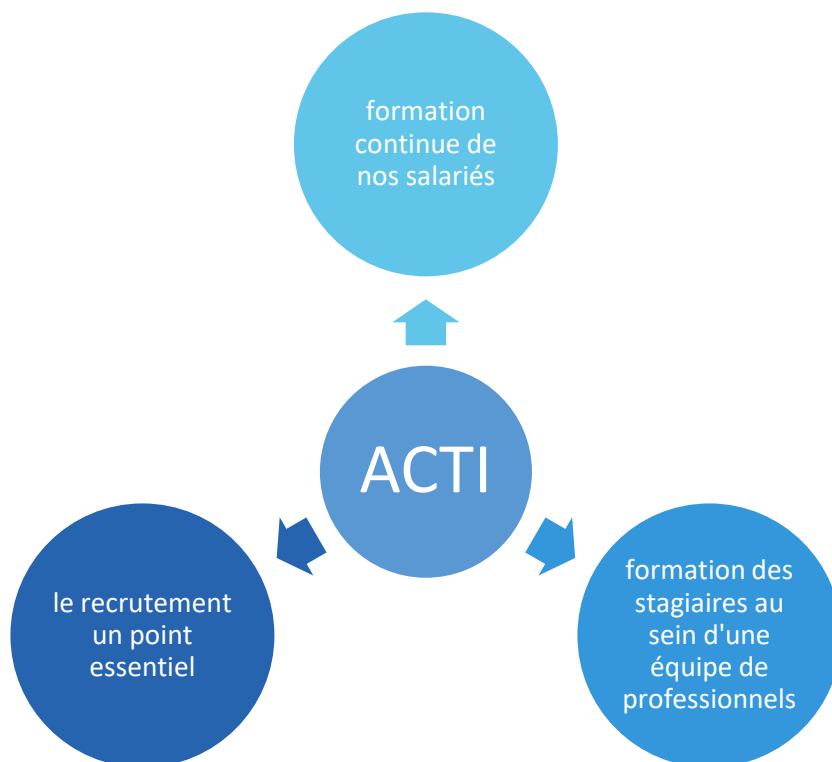
Nous excluons toute décision conduisant à une discrimination envers un individu. Tous les emplois à pourvoir, sont ouverts à tous, indépendamment de leur nationalité, de leur sexe, de leur préférence sexuelle, leur situation familiale, leur âge, leurs opinions politiques ou religieuses, leur origine ethnique, leur couleur.



Inès, compagnon chaudronnier, sera bientôt en vedette dans l'émission « Grands Reportages » de TF1. / Photo DDM

[Article de presse](#) : Villeneuve-d'Olmes. Ils étaient deux pour fonder ACTI, ils sont 25 aujourd'hui.

### Notre politique se base sur des valeurs humaines & sociales



### Intégration du nouvel entrant

L'intégration du nouvel arrivant est un point essentiel dans son intégration. Nous avons réalisé pour lui :  
« un circuit accueil ACTI » afin de bénéficier d'une insertion complète.

Il est composé de 4 phases, un :

- Accueil 100 % administratif
- Accueil 100% Santé & Sécurité
- Accueil méthode & organisation du travail
- Accueil et accompagnement avec tuteur ou tutrice



## Formation continue de nos équipes :

### - Professionnel :

- Soudure,
- Lecture de plans,
- Tuyauterie,
- Réalisation de pièces chaudronnées, DAO...

### - Réglementaires :

- Secouriste du travail,
- Désamiantage en sous-section 4,
- Habilitations HOV BOV, M2,
- Utilisation d'échafaudages,
- CACES,
- Prévention des risques routiers, déplacement en haute Montagne, ...



Sécurisation en chantier

## Formation SST (Secourisme)

Un exemple de formation qui est renouvelée tous les 2 ans pour chaque salarié : photos 2019.

Cette année nous faisons appel à la CROIX ROUGE afin de mettre en place la formation pour tous les salariés.



Formation STT- Croix Rouge

### Amélioration continue : EFI

Comme expliqué tout au long de l'année à l'ensemble des équipes, le but de l'action EFI (pour Efficience > Capacité d'un individu ou d'un système de travail d'obtenir de bonnes performances) : c'est de nous apprendre à résoudre nos « problèmes » en interne.

Un premier groupe a été créé en 2019, afin de commencer le travail et de mettre en place de nouvelles mesures de fonctionnement.

Depuis, nous avons choisi des pilotes de projets, qui sont des salariés de l'entreprise, pour animer cet outil et intégrer chaque acteur dans ce système d'amélioration.


Cette action permet de prendre conscience des axes d'amélioration, résoudre les problèmes et avancer.

*« Le progrès est continu et sans fin, la participation de chacun est essentielle ! ».*



La santé dans l'entreprise est notre priorité comme exposé dans les thèmes précédents : « nos valeurs humaines & sociales », « bien être et bon vivre ensemble » et dans notre « politique d'engagement ».

### Pour faire un point sur la santé au sein de notre entreprise :

- Nous ciblons un 100% des salariés formé au SST (sauveteur secouriste du travail)
  - Nous souhaitons, grâce aux interventions (formations, affichage, politique générale de l'entreprise), sensibiliser les salariés sur le respect de leur santé et celle des autres sur site ou en chantier.
  - Être à jour auprès de l'ASTA (médecine du travail) en respectant les RDV pour les visites médicales ou de reprise (suite à un arrêt maladie ou une interruption d'activité).
- 
- Nous mettons à disposition des pharmacies complètes (atelier & chantiers). En Juin 2020, nous avons fait appel au commandant des pompiers de FOIX (Ariège 09) et pharmacien de la ville de Villeneuve ou nous sommes implantés afin qu'ils nous accompagnent dans la mise à jour des produits pharmaceutiques. De plus une causerie au mois de mai 2020 a été effectuée sur l'utilisation du kit ci-dessous (*SECURIMED – MAINS-DOIGTS- Sectionnés*).



### Nouvelles mesures COVID-19 : Réglementation/ hygiène

Suite à la pandémie du COVID-19, qui a ralenti l'activité du pays depuis le mois de mars 2020, et au premier confinement. Nous avons dû nous adapter aux nouvelles normes gouvernementales et mettre en place un protocole d'hygiène et de respect des règles dans nos locaux.

En effet, lors du confinement du 17.03.2020 au 11.05.2020, un chômage partiel a été mis en place pour assurer la sécurité et la santé de nos équipes.

Nous avons préféré arrêter l'activité totale durant cette période, pour préserver nos collaborateurs et leurs familles.

Durant cette période d'inactivité du 17.03.2020 au 11.05.2020, nous avons intégré un plan d'action pour établir un parcours de santé au sein de l'entreprise et lors des déplacements sur site extérieur (*réglementation visible dans le document unique de l'entreprise*).

Un PLAN reprise COVID-19 a été distribué et expliqué à chacun afin de prendre en compte les nouvelles normes d'hygiène à adopter au sein de l'entreprise.

Pour la sécurité de tous, une distribution de quatre masques textiles lavables et gel-hydroalcoolique a été fait le 11.05.2020 à l'embauche (+ des masques chirurgicaux ont été mis à disposition de chacun).

Le stock de ce « pack hygiène » est renouvelé autant qu'il est nécessaire depuis cette date.

En ce qui concerne les nouvelles mesures et pour protéger chacun, il a été établi « un circuit dans l'entreprise » qui doit être respecté et utilisé par tous afin de minimiser les risques de la propagation du virus.

Afin de conserver, une bonne cohésion de nos équipes et prendre en compte les difficultés d'isolement que peuvent rencontrer certains de nos salariés dû aux annonces gouvernementales : l'espace détente/restauration et les vestiaires sont ouvert avec un maximum de 6 personnes, jusqu'à nouvel ordre pour des raisons d'hygiène et de distanciation.

**Durant, cette période, nous avons fait le choix de maintenir les causeries, les rassemblements, les repas dans le respect de la réglementation (lieu en plein air, distanciation, port du masque, lavage des mains régulièrement, ...) afin de ne pas affecter l'enthousiasme et le travail de nos collaborateurs.**



## Focus sur la sécurité

### Prise en compte et analyse des risques suivant les postes de travail

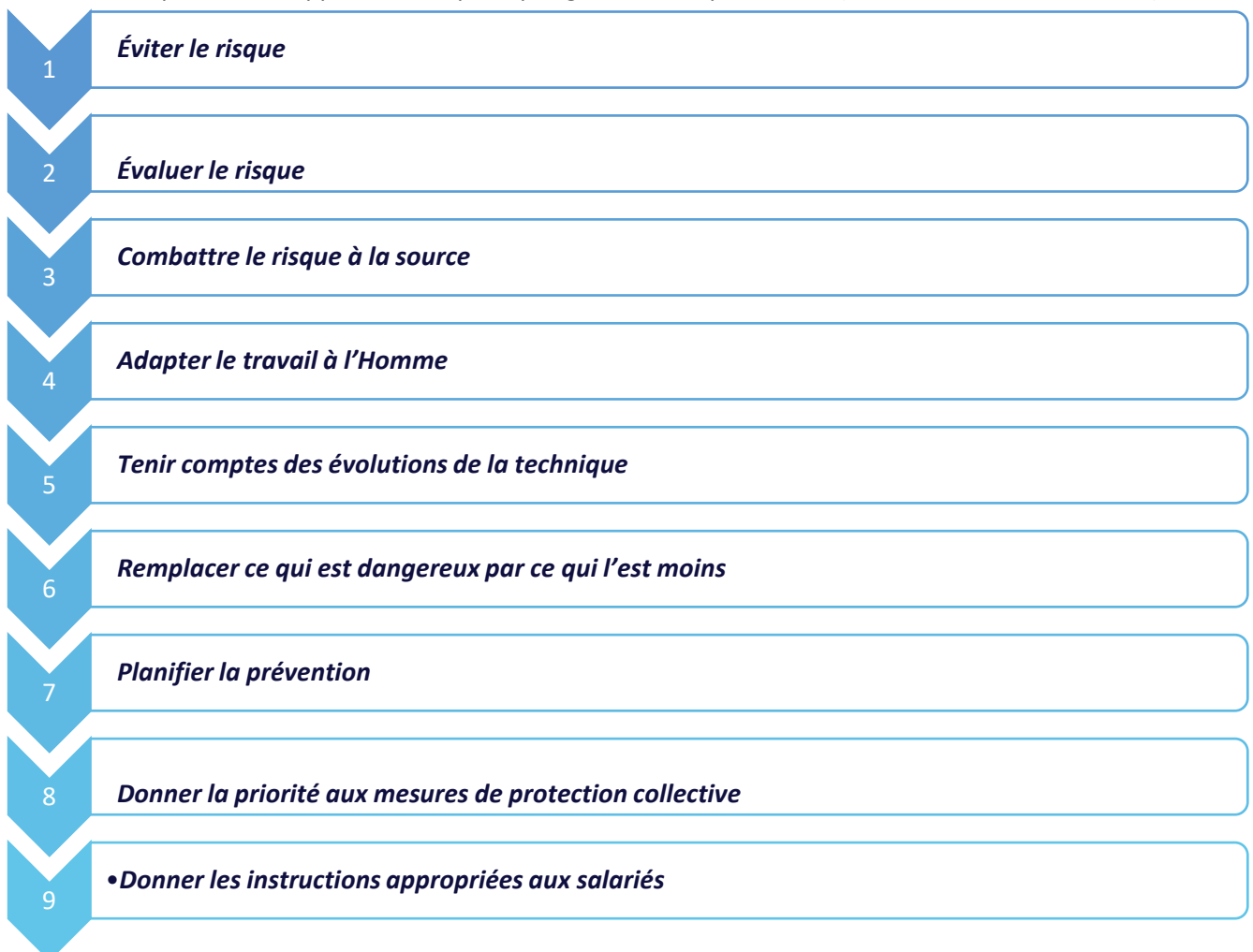
Chaque année et depuis notre création, le DU (document unique) est mis à jour afin de d'évaluer les risques dans l'entreprise.

Ces éléments sont communiqués aux salariés et le document est mis à leur disposition afin d'être consulté quand ils le souhaitent.

Il contient :

- Les résultats de l'évaluation des risques (physique, psychosociaux et TMS) pour la santé et la sécurité des salariés dans l'entreprise ;
- Un inventaire des risques identifiés dans chaque unité de travail de l'établissement ;
- Le point de départ de la démarche de prévention de l'entreprise, puisqu'il nous sert de base pour définir un plan d'action.

Dans l'entreprise nous rappelons les 9 principes généraux de prévention (L41-21-2 du code du travail)





## Focus sur la sécurité

Pour chaque activité (en atelier, en chantier et coté administratif) nous analysons les risques physiques, les TMS ainsi que les risques psycho-sociaux : afin de réaliser une prévention pour chacun.

- Nous organisons des formations et des sont prévues pour faire un rappel des gestes et mettre en place de nouvelles méthodes de travail (comme la présentation de l'exosquelette dans nos locaux le 27/01/2021). Ces formations et les présentations de nouveaux outils, permettent de préserver la santé de nos collaborateurs et de mettre en place de nouvelles méthodes de travail.



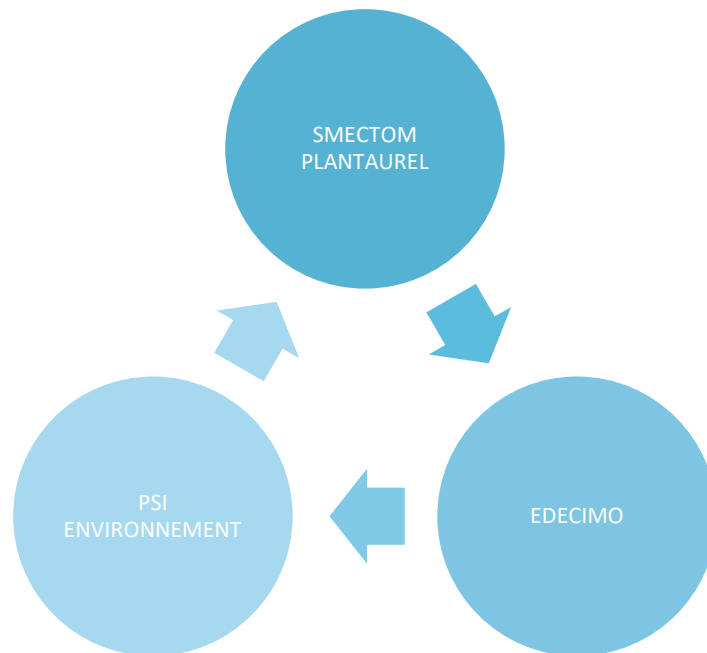
## Focus sur l'environnement

**ACTI, met l'accent sur les procédures en faveur de l'environnement** (Comme mentionné dans la politique de l'entreprise)

- Réduire les déchets et améliorer leur valorisation :

Nous avons entrepris une réflexion sur l'impact écologique de la gestion de nos déchets.

- Nous tenons un registre de suivi des cycles de traitement de nos déchets. Déchets Ultimes / Cartons / plastiques / métaux / papier blanc / solvants et produits chimiques. Nos prestataires s'engagent chaque année :



- Nous procédons actuellement au positionnement ICPE de l'entreprise ACTI auprès de la préfecture d'Ariège (les dossiers sont en cours de traitement)
- Une réflexion avec les salariés de l'entreprise est programmée pour la création d'un composteur pour nos déchets alimentaires et par la suite créer « un jardin ouvrier »



## Focus sur l'environnement

### • Prévenir les impacts environnementaux :

Notre entreprise se trouve au cœur des Pyrénées Ariégeoise, notre environnement de vie nous pousse naturellement à préserver notre belle nature.

Nos clients reconnaissent en nous des pratiques bienveillantes et nous sélectionnent pour travailler dans le Parc naturel régional car certaines installations de nos clients y sont nichées.

- Le travail sur bac de rétention nous permet d'éviter les pollutions par hydrocarbures lors d'utilisation de groupe électrogène.
- Nos groupes électrogènes sont équipés de pots catalytiques et de silencieux pour réduire au maximum notre impact sur la faune locale.
- Lors de travaux sur la réfection d'une conduite forcée nichée dans la vallée du Bocard nous avons participé activement à la sauvegarde d'une espèce endémique de la Flore pyrénéenne : le Lys Martagon.





## Focus sociétal

Nous cherchons, en même temps, à développer notre activité sur le territoire français et nous restons actif dans le développement local en achetant local, en recrutant avec l'aide d'acteur locaux (Salon des entreprises du Pays d'Olmes CCOP [Article de presse](#)), en participant activement à des salons (salon SIANE).



Franc succès du premier forum du développement économique en Pyrénées cathares./Photos DDM.



Salon en 2019



## Objectifs/Budgets 2020-2021

La construction des objectifs et des budgets se réalise chaque début d'année grâce à la diffusion de la politique de l'engagement établie par Pierre Mangin Gérant de la société et Alix Botton Co-Gérant (vous trouvez cette note en début de dossier).

### Nos Budgets 2020/2021 :

- Un budget global à la hausse de 30 % sur l'année 2020 à 2021
- Un budget sécurité : 850 € d'équipement EPI pour chaque salarié a l'année
- Un objectif environnement : baisser de 5% les fournitures administratives afin de répondre à nos engagements
- Un budget à notre charge pour les formations : 8 000 € (nous demandons des aides aux organismes comme l'OPCO2i, nous n'avons pas encore de visuel sur la prise en charge pour 2021)

### Nos Objectif 2021 :

#### Indicateurs sécurité

- 0 accident avec arrêt de plus de 2 jours (l'enjeu essentiel est humain : nous devons tout faire pour que chacun de nos collaborateurs rentre chez lui, sain et sauf.)
- 0 accident routier lors des déplacements professionnels

#### Indicateurs sante

- Nombre de jours d'arrêt maladie professionnelle sur 12 mois : 0
- Nombre de retards au passage de la visite médicale annuelle (médecine du travail) : 0

#### Indicateurs environnement

- Reduction de la consommation de papier administratif sur l'année de 5% par rapport a l'année passée
- Absence d'anomalies de notre fait ayant un impact potentiel sur l'environnement. (Les anomalies éventuelles sont suivies et identifiées sur le plan d'action)

#### Indicateurs système

- 70 entrées et 60 % des actions du PAA traitées soit 42 actions traitées dans l'année
- Nombre d'audits internes sur la période : Objectif :1 audit système dans l'année civile. (Audit de Certification / Audit Blanc externe / Audit Système Interne)
- Nombre d'audits/ visites chantier : Tout chantier supérieur à 320 h ou jugé à risque fera l'objet d'une visite ainsi que tout chantier dépassant de 20% les heures allouées.
- Nombre de Bilans de chantiers : 1/3 des chantiers effectués sur l'année
- Nombres de causeries (et animations) : 9 causeries/an sur des thèmes planifiés avec le comité SSE selon les besoins de sensibilisation identifiés
- Le nombre de situations dangereuses ou presque accident identifiés et enregistrés dans le PAA : objectif<12

## Mot de la fin

C'est au quotidien, à notre modeste échelle que nous essayons de vivre les principes de l'UN Global Compact.

La force hydraulique qui est au cœur de nos métiers nous aide à mieux comprendre que :

**« Ce sont les petites gouttes d'eau qui font les grandes rivières »**

Nous espérons que cette COP que nous avons voulu au plus près de la réalité de nos vies, trouve un bon accueil auprès de vos équipes et prouve notre détermination à être une entreprise apprenante et agile, au milieu d'une tempête sanitaire et sociale.

*Gérant, Pierre Mangin*

*Co-Gérant, Alix Boton*

*L'équipe ACTI*



*Chantier EDF Sécurisation DZ Naguilhes*